

**REGULAMIN**  
**WYPŁAT DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO PRACOWNIKOM**  
**OŚRODKA SZKOLNO-WYCHOWAWCZEGO DZIECI NIEWIDOMYCH**  
**WE WROCŁAWIU**

Na podstawie art. 48 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela [Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 ze zm.] pracownicy zatrudnieni w Ośrodku Szkolno – Wychowawczym Dzieci Niewidomych we Wrocławiu nabywają prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego zwanego dalej „trzynastką” w wysokości i na zasadach określonych ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz niniejszym regulaminem [Dz. U. 1997/160/1080 z późn. zm.].

**§ 1**

1. Pracownik nabywa prawo do trzynastki w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego.
2. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do trzynastki w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.

**§ 2**

Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do trzynastki nie jest wymagane w przypadku:

1. nawiązania stosunku pracy w trakcie roku szkolnego z nauczycielem i zgodnie z organizacją pracy szkoły,
2. powołania pracownika do czynnej służby wojskowej albo do spełnienia obowiązku zastępczej służby poborowych,
3. rozwiązania stosunku pracy w związku z:
  - a. przejściem na emeryturę, rentę szkoleniową albo rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
  - b. przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
  - c. likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
  - d. likwidacją jednostki organizacyjnej pracodawcy lub jej reorganizacją,
4. podjęcia zatrudnienia:
  - a. w wyniku przeniesienia służbowego,
  - b. na podstawie powołania lub wyboru,
  - c. w związku z likwidacją poprzedniego pracodawcy albo ze zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących tego pracodawcy,
  - d. w związku z likwidacją jednostki organizacyjnej poprzedniego pracodawcy lub jej reorganizacją,
  - e. po zwolnieniu z czynnej służby wojskowej albo po spełnieniu obowiązku zastępczej służby poborowych,
5. korzystania:
  - a. z urlopu wychowawczego,
  - b. z urlopu dla poratowania zdrowia,
  - c. przez nauczyciela z urlopu do celów naukowych, artystycznych lub kształcenia zawodowego,
6. zatrudnienia pracownika do pracy sezonowej, jeżeli umowa o pracę została zawarta na sezon trwający nie krócej niż 3 miesiące.
7. wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.

### § 3

Pracownik nie nabywa prawa do trzynastki w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
3. wymierzenia pracownikowi kary dyscyplinarnej wydalenia z pracy,
4. rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

### § 4

Trzynastkę ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który ona przysługuje, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

### § 5

Trzynastka jest wypłacana z wyodrębnionych na ten cel środków na wynagrodzenia.

### § 6

Wynagrodzenie roczne jest wypłacane z wyodrębnionej na ten cel środków na wynagrodzenia

1. Wynagrodzenie roczne wypłaca się, z zastrzeżeniem pkt 2, nie później niż w ciągu pierwszych trzech miesięcy roku kalendarzowego następującego po roku, za który przysługuje to wynagrodzenie.
2. Pracownikowi, z którym rozwiązano stosunek pracy w związku z likwidacją pracodawcy, wynagrodzenie roczne wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### § 7

Przy ustalaniu wysokości dodatkowego wynagrodzenia rocznego wypłacanego na podstawie niniejszej ustawy, nie uwzględnia się wynagrodzenia otrzymanego przez nauczyciela w czasie urlopu dla poratowania zdrowia (Uchwała SN z dnia 10 października 2000 r. III ZP 22/2000 (TRZ art. 4)).

### § 8

1. Pracownikowi przysługuje prawo do odwołania od decyzji dyrektora w sprawie trzynastki.
2. Pracownikowi przysługuje prawo dochodzenia roszczeń związanych z trzynastką przed sądem pracy.

Regulamin wchodzi w życie z dniem .....

.....  
NSZZ „Solidarność”

.....  
Związek Nauczycielstwa  
Polskiego

.....  
Dyrektor Ośrodka